



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 90]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 23, 1987/फाल्गुन 4, 1908

No. 90]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 23, 1987/PHALGUNA 4, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भ्रम मंत्रालय

दिल्ली, 28 फरवरी, 1987

अधिसूचना

सा. का. नि. 108(अ) —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (सशोधन) नियम, 1987 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2 खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 में,—
- (1) नियम 8 में, "अनुसूचित जनजाति" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिक" शब्द अन्तर्स्थापित किए जाएंगे :
- (2) अनुसूची में,—(क) क्रमशः खान सुरक्षा महानिदेशक, खान सुरक्षा उप-महानिदेशक, खान सुरक्षा निदेशक, खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) और खान सुरक्षा उपनिदेशक के पदों से संबंधित क्रम सं 1, 2, 3, 3-क और 4 और उनके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	6क
1. खान सुरक्षा महानिदेशक	1* (1986) *कार्यभार के अ. गार पर परि- चाल किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2500-125-2-2750 रु.	अन्य	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेसको के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रस्थापितियों से (उनके विभिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	हां

7	8	9
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खान इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	आयु: नहीं। शैक्षिक अर्हताएं हां किन्तु धातुत्पादक खान बिनि- यम, 1961 (अनिबन्धित) के अधीन दिए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र का होना उन अधिकारियों की बाबत आवश्यक नहीं होगा जो 1, जनवरी 1989 के पूर्व खान अधिनियम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं।	साधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष।
(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिबन्धित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।		
(iii) खान में 18 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव महत्वपूर्ण खानों के प्रबन्ध में किसी स्पेक्ट्रल प्रबन्धकीय पद पर या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से संबंधित कार्य में होना चाहिए।		
टिप्पण: 1—अर्हताएं (ii) में की अर्हताओं के विषय अथवा सुअर्हित अभ्य- र्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अक्षरित रिक्रिया को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बांछनीय : खान इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।		

10

11

प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक शोषति :

संविदा की है) और दोनों के न हो सकने पर मोधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधि धित किए जाने के पूर्व 2250-
2500 रु. के पुनरीक्षण पूर्व बेतनमान (2500-2750 रु. में पुनरीक्षित) में
नियमित प्राधार पर पक्ष पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित बेतनमान में पद पर
इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले प्राधित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ऐसा खान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसमें उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की
है जिसके न हो सकने पर ऐसा खान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसने खान
सुरक्षा उपमहानिदेशक और खान सुरक्षा निदेशक की श्रेणियों में 5 वर्ष
सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अर्द्धसरकारी या स्वायत्त
संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मद्दश पक्ष धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2250-2500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 2
वर्ष सेवा की है, और

11

- (ख) जिनके पास स्लैब 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

समूह "क"

विभागीय प्रोन्नति समिति में
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
- (3) अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:

1. सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
2. खान सुरक्षा उपमहानिदेशक	5* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2250-125/2/2500 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हां

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7	8	9
<p>प्रावश्यक .</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय/समस्या में खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुग्राहक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।</p> <p>(iii) खनन में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम में कम पांच वर्ष का अनुभव महत्वपूर्ण खानों के प्रबन्ध में किसी प्रबंधकी पद पर या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से संबंधित कार्य में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण: 1—अर्हताएं (i) की अर्हताओं के सिवाय अन्यथा सुझाई गई अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	<p>भायू नदी</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं हैं, किन्तु धातुग्राहक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) में प्रदान किए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र का होना, उन अधिकारियों की वास्तव आवश्यक नहीं होगा जो 1, जनवरी, 1969 के पूर्व खान अधिनियम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्ति किए गए हैं।</p>	<p>साधे गनी किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>

भाषा नीति, खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

10	11
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी गती द्वारा।</p> <p>टिप्पण: ऐसे अधिकारियों को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व, 2000-2250 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (2250.2500 रु. पुनरीक्षण) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगा।</p>	<p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसा खान सुरक्षा निदेशक जिसने उम्र श्रेणी में 2 वर्ष निर्धारित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)</p> <p>केंद्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में साक्ष्य भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(कांडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राज्ञांत का सीधी साक्ष्य में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

12	13
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में:</p> <p>(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, भ्रम मंत्रालय—सदस्य 3. खान सुरक्षा महा निदेशक—सदस्य <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में:</p> <p>(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव/अपर सचिव, भ्रम मंत्रालय—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, भ्रम मंत्रालय—सदस्य 3. खान सुरक्षा महा निदेशक—सदस्य <p>टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि सच लोक सेवा आयोग उमका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>सीधी भर्ती करण समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) नियुक्ति के लिए चयन करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

1	2	3	4	5	6	6A
3 खान सुरक्षा निरीक्षणक	21* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह का राजपत्रित	2000-125/2-2250 चयन पद	चयन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं (कन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जा अदमान और निवेदित दाय तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गृह अंतिम तारीख होगी।	हां
	7				8	9

- आवश्यक 1 आयु नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/स्थान से खनन इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य। शैक्षिक अर्हताएं हैं, किन्तु धातुशास्त्रिक खान विनियम, 1961 (अतिरिक्त) के अधीन किए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाणपत्र का होना उन प्रशिक्षितों को बावत आवश्यक नहीं होगा जो 1 जनवरी 1969 के पूर्व खान प्रशिक्षण, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षण के रूप में नियुक्त किए गए हैं।
- (II) कोयला खान विनियम 1957 और धातुशास्त्रिक खान विनियम, 1961 (अतिरिक्त) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाणपत्र।
- (III) खनन में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम पांच वर्ष का अनुभव महत्वपूर्ण माना जा सके। किसी उच्च प्रशिक्षण पर या खान अधिनियम के अन्तर्गत न गवर्धित कार्य में होना चाहिए।

टिप्पण 1—अनुभाग (II) में की प्रस्तावों के विषय में अन्यथा सुझावित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव रखती अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित मानिमा और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (8) जब खनन के किसी प्रथम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनसे लिए आरक्षित शिथिलों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्तविक खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

75% पात्रता द्वारा जिसके तहत सकल पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) और आना के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिनियमित किए जाने के पूर्व 1800-2000 रु के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (2250-2500 रु में पुनरीक्षण) में नियमित आधाय पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइर बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामिकता पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोत्सवि:

ऐसा खान सुरक्षा उपनिदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 प्रोत्सवि के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने समय खान सुरक्षा उपनिदेशक की श्रेणी में सेवा में खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) में की गई सेवा भी सम्मिलित होगी।

टिप्पण 2 प्रोत्सवि के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करण समय तत्कालीन खान सुरक्षा समुदाय निदेशक की श्रेणी में की गई सेवा का खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) की श्रेणी में की गई सेवा समझा जाएगा और उस रूप में उसका सगणित भी किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/मंडल सरकारी स्थापना

संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मनुष्य पद धारण किए हुए हैं : या
(ii) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतन वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है या
(iii) जिन्होंने 1500—1800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों 5 वर्ष सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव/नियुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
3. खान सुरक्षा महानिदेशक—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
2. नियुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
3. खान सुरक्षा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि सच लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक मविदा भी है) नियुक्ति के लिए चयन करते समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
उ.क. खान सुरक्षा उप निदेशक	14 [*] (1986) [*] कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित रु.	1800-100-2000	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
10			11			

प्रोन्नति द्वारा :

टिप्पण : ऐसे अधिकारी जो जिस इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1500-1800 रु. के गुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1800-2000 रु. में पुनरीक्षण) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्रोन्नति :

ऐसे खान सुरक्षा उपनिदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव/अवर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
4. खान सुरक्षा निदेशक/खान सुरक्षा उपसहायनिदेशक—सदस्य

पद पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	6क
4 खान सुरक्षा उपनिदेशक	56 ^क (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माघाण्ड केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60-1800 रु.	नागू नहीं होता	15 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधि की जा सकती है)	हा
टिप्पण : आयु-सीमा अक्षरान्वित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जा अंशगत और निरक्षर अंशगत लक्ष्यों में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निरा को गई प्रति लागू है।						

7	8	9
आवश्यक:	नागू नहीं होता	एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में खान इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य
- (ii) कोयला खान विनियम, 1957 या धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र
- (iii) बृहत और मंजीकृत भूमिगत खानों में खनन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं (ii) में की अर्हताओं के बिना अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधि की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पंक्ति संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोर्ड नियम :

नन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1200—1700 रु के पारीक्षण पूर्व वेतनमान (1500 1800 रु में पनबीधित) में नियमित आधार पर पक्ष पर निष्ठा मिल गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पक्ष पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	जागू नहीं होता	गसूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में (गुणित के सम्बन्ध में निवारण करने के लिए) निम्न- लिखित होंगे : 1 सचिव/प्रवर सचिव, यश मन्त्रालय —आयुक्त 2 संयुक्त सचिव, अथ मन्त्रालय—आयुक्त 3 खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप- महानिदेशक—सबस्थ टिप्पण गुणित में गवर्निंग विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि सब लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय पावलि समिति को बैठक में लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में किए जा सकते हैं।	सीधी भर्ती करने समय सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करा जायगा है।

(ख) समान खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत), खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत) (चयन योग्य), खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत), खान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिक), खान सुरक्षा उपनिदेशक (यांत्रिक) (चयन योग्य), खान सुरक्षा उपनिदेशक (यांत्रिक) के पदों में गवर्निंग कम संख्या 6, 6 (क), 7, 8 8 (क) और 9 उनमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएगी अर्थात् --

1	2	3	4	5	6	6A
खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत) (1986) *आयुक्तार व आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा गसूह "क" राजस्थान	2000 125/2 2250 रु	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक अधिक नहीं जा सकते हैं) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित न गये भारत में अध्यापिका में (उनमें शिक्ष जो संश्लेषण और निरीक्षण द्वारा नया न रखा जा रहे) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	31

7	8	9
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	नहीं	सीधी भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए एक वर्ष
(11) विद्युत के उत्पादन परीक्षण में 12 वर्ष का वृत्तिक अनुभव जिसमें खनन में प्रयुक्त संपन्न और उपकरण में सीधे संबन्धित विद्युत इंजीनियरी में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।		
टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुस्पष्टित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 अनुभव सबन्धी अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब निर्धारित की जा सकती हैं। जब चयन के कृता प्रथम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय : विद्युत इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या डिग्री।		

10

प्रोन्नति द्वारा जिससे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों को अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1800-2000 रु के पुनरीक्षण पूर्व वेतन (2000-2250 रु से पुनरीक्षण) से नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर हम प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा भी अधि जिसके अन्तर्गत उर्मा संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति भी अधि है, साधारणतया पांच वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

11

प्रोन्नति

ऐसे खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा की सगणना करने समय खान सुरक्षा उप-निदेशक (विद्युत) की श्रेणी में सेवा में खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)

(या श्रेणी) का श्रेणी में हो गई सेवा भी सम्मिलित होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकार/मान्यताप्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं/अधीनकारी या स्वायत्त संस्थानों के प्रधी, ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सर्वत्र पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1800-2000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1500-1800/2000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिसका परामर्श 7 में दिये गये विचारों के विरुद्धि औशिक अर्हताएं और अनुभव है। (फोडर प्रश्नों के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उदा प्रहार प्रोत्तिगुति वरति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विरुद्धि किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे—

- 1 अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 अपर सचिव, संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
- 3 खान सुरक्षा महानिदेशालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे

- 1 सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
- 2 संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
- 3 खान सुरक्षा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए खयन करत समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
6क खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत) (खयन श्रेणी)	3* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा टिप्पण : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1500-1800 रु० में पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1800-2000 रु० में पुनरीक्षित) में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया सम्माना जाएगा।	ऐसे खान सुरक्षा उप-निदेशक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न-लिखित होंगे:— (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (2) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य (3) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य (4) खान सुरक्षा महाविभागे/खान सुरक्षा उप महाविभागे—सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	७५
7. खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)	11* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, 1500-60-1800 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	है	
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछे जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

7	8	9
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(2) विद्युत के उत्पादन, परीक्षण या वितरण में 10 वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिनमें खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से सीधे संबंधित विद्युत इंजीनियरी में कम से कम दो वर्ष का अनुभव सम्मिलित है)।		
टिप्पण 1. प्रहृताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अन्वेषित किए जाने के पूर्व 1200-1700 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1500-1600 रु. में पुनरीक्षण) में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	लागू नहीं होता	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न-लिखित होंगे :— (1) सचिव/घपर सचिव, वस मंत्रालय—अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव वस मंत्रालय—सदस्य (3) ज्ञान सुरक्षा महानिदेशक—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
8. ज्ञान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिक)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राशपन्नित	2000-125/2 2250 रु	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल जा सकती है।) टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हाँ

7	8	9
(1) किसी मायताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य (2) किसी औद्योगिक संस्थापन या इंजीनियरी कर्मशाखा में 12 वर्ष का वृत्तिक अनुभव। (जिसमें ज्ञान में प्रयुक्त संयंत्र और उपकरण से सीधे संबंधित यांत्रिक इंजीनियरी में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव सम्मिलित है)। टिप्पण 1—अर्हताएं अथवा सुअर्हता अभ्यर्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वास्तविक : यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।	नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

10

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) शीनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1800-2000 रु० के पुनरोक्षण पूर्व वेतनमान (2000-2250 रु० में पुनरीक्षण) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया गमक्षा जाएगा।

11

प्रोन्नति.

ऐसे खान सुरक्षा उपनिदेशित (यांत्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—प्रोन्नति के लिए प्रहरेक सेवा की सगणना करते समय खान सुरक्षा उपनिदेशक यांत्रिक की श्रेणी में की गई सेवा में खान सुरक्षा उपनिदेशक (यांत्रिक) चयन श्रेणी की श्रेणी से की गई सेवा भी सम्मिलित की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त असंस्थान सन्स्था अर्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1800-2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1500-1800/2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे परीक्षा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहरेताएँ और अनुभव हैं। (फीचर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी यादन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर वाह्य पद पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यागनता पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:—

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग..... अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय.... सदस्य
- (3) खान सुरक्षा, महानिदेशक..... सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:—

- (1) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय..... अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय..... सदस्य
- (3) खान सुरक्षा महानिदेशक..... सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक सविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
8-क खान सुरक्षा उप-निदेशक (यांत्रिक) (चयन श्रेणी)।	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
10	11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे उन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 1500-1800 * (1800-2000) में पुनरीक्षण में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया सम्माना जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति ऐसे खान सुरक्षा उपनिदेशक (यांत्रिक) जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे — 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ... अध्यक्ष 2 सचिव/उपर सचिव, श्रम मंत्रालय सदस्य 3 समुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय, संघ 4 खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप महानिदेशक सदस्य</p>
13		
<p>पद पर नियमित के लिए जयस करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>		

1	2	3	4	5	6	6*
9. खान सुरक्षा उप-निदेशक (यांत्रिक)	4* (1486) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' राजपत्रित	1500-60-1800 रु०	लागू नहीं होता	<p>45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिस्र जो प्रथम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p>	हां

7	8	9
आवश्यक	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<p>(1) किसी माय्यताप्राप्त विवेकविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) औद्योगिक स्थापन या जीनियरी कर्मशाला में 10 वर्ष का वस्तुिक अनुभव (जिसमें खनन में प्रयुक्त मयत्त और उपकरण से सीधे संबंधित यांत्रिक इंजीनियर में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव सम्मिलित होगा।)</p>		
<p>टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>		
<p>टिप्पण 2—अनुभव संख्या अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रथम बार संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं। संकेत।</p>		

[फा.सं.ए.-12018/1/84-एच-1]
आर.टी. पाण्डेय, उप सचिव

(i) मा.का.नि. 610 तारीख 10-6-1981
(ii) सा.का.नि. 237 तारीख 20-2-1982
(iii) मा.का.नि. 416 तारीख 17-4-1982
(iv) सा.का.नि. 562 तारीख 5-6-1982
(v) सा.का.नि. 142 तारीख 29-1-1983
(vi) सा.का.नि. 306 तारीख 24-3-1983
(vii) सा.का.नि. 633 तारीख 6-6-1984
(viii) सा.का.नि. 958 तारीख 28-11-1983
(ix) सा.का.नि. 845 तारीख 19-7-1984
(x) सा.का.नि. 1285 तारीख 1-12-1984

NOTIFICATION

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980,—

(i) in rule 8, after the words "Scheduled Tribes" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted,

(ii) In the Schedule,—

(a) for serial number 1, 2, 3, 3-A and 4 relating to the posts of Director General of Mines Safety, Deputy Director General of Mines Safety, Director of Mines Safety, Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and Deputy Director of Mines Safety respectively and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)
1. "Director General of Mines Safety	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	Central Civil Services, Group- 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2- 2750.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

7	8	9
Essential : (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent. (ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) (iii) 15 years experience in mining of which at least 5 years should be in a senior managerial post in management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.	Age : No Educational Qualifications : Yes, but possession of First Class Mine Managers' Certificate granted under Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officers appointed as Inspector of Mines under subsection (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.	One year for direct recruitment
Note 1 : Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the Union Public Service Commissions' discretion in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

DESIRABLE

Post-Graduate degree in Mining Engineering

10	11
By promotion, failing which by transfer or deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment	PROMOTION : Deputy Director-General of Mines Safety with 2 years regular service in the grade failing which Deputy Director-General of Mines Safety with 5 years combined regular service in the grades of Deputy Director-General of Mines Safety and Director of Mines Safety.
Note : The Officer who has been appointed on regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 2250-2500 (revised to Rs. 2500-2750) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) : Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous Organisation. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years served in the posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for the direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of Deputation/contract including the period of Deputation in another ex-cadre post-held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/Department shall not exceed 5 years.)

12	13
Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) consisting of :— (1) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman (2) Secretary, Ministry of Labour —Member (3) Additional Secretary, Ministry of Labour —Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Secretary, Ministry of Labour —Chairman 2. Additional Secretary, Ministry of Labour —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment of deputation (including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	6(a)
2. Deputy Director General of Mines Safety.	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

7	8	9
Essential : (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institutions or equivalent. (ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957 and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted). (iii) 12 years experience in Mining of which atleast 5 years should be in a managerial post in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act. Note 1 : Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE : Post-Graduate degree in Mining Engineering.	Age : No Educational Qualifications : Yes, but possession of First Class Mines Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of Officers appointed as Inspectors of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.	One year for direct recruits.

10

11

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract), and failing which both by direct recruitment.

Note : The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 2000—2250 (revised to Rs. 2250-2500) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

PROMOTION :

Director of Mines Safety with 2 years regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)

Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government Autonomous Organisations :

(a)(i) holding analogous posts; or with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour | —Member |
| 3. Director-General of Mines Safety | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission, necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short-term contract).

Group 'B' Department Promotion Committee (for considering confirmation)—consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary, Additional Secretary, Ministry of Labour | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Labour | —Member |
| 3. Director-General of Mines Safety | —Member |

NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)
3. Director of Mines Safety.	24* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection post	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from the candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes.

7.

8

9

ESSENTIAL :

- (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institutions or equivalent.
- (ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).
- (iii) 10 years experience in mining of which at least 5 years should be in a senior managerial post in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.

Note 1 : Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post graduate degree in Mining engineering.

Age : No

Educational qualifications : Yes, but possession of First Class Mine Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officer appointed as Inspectors of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.

One year for direct recruitment.

10

11

- (a) 75% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment.
- (b) 25% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.***

***Note : The Officers, who have been appointed on a regular basis to be post in the pre-revised pay-scale of Rs. 1800-2000 (revised to Rs. 2000-2250) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

PROMOTION :

Deputy Director of Mines Safety with 5 years regular service in the grade.

Note 1 : Service in the grade of Deputy Director of Mines Safety shall include service rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (SG) also while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

Note 2 : The service rendered in the erstwhile grade of Joint Director of Mines Safety shall be deemed to be service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and also counted as such while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT) :

Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous Organisations :—

- (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in the posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent ; or
- (iii) with 5 years' service in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

12			13
1. Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) consisting of —			Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short-term contract).
1. Chairman/Member Union Public Commission	—Chairman		
2. Additional Secretary, Joint Secretary, Ministry of Labour	—Member		
3. Director General of Mines Safety	—Member		
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—			
1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour	—Chairman		
2. Joint Secretary, Ministry of Labour	—Member		
3. Director of General of Mines Safety	—Member		
Note : The proceeding of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.			

1	2	3	4	5	6	6(a)
3-A. Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade)	14* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100-2000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12	13
By promotion Note :—The officers who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised by scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs. 1800-2000) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Promotion : Deputy Director of Mines Safety with 3 year's regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 4. Director General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	6(a)
4. Deputy Director of Mines Safety	56* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes

7	8	9
Essential :	Not applicable	One year
(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institutions of equivalent.		
(ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations 1957, or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).		
(iii) 7 years, experience in mining in large and mechanised underground mines.		
Note 1 :—Qualifications, except qualifications at (ii) are, relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
Post-Graduate degree in Mining Engineering.		

10	11	12	13
By direct recruitment.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."
Note :—The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (Revised to Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.		1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 3. Director-General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety—Member	
		Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

(b) for serial numbers 6, 6-A, 7, 8, 8-A and 9 relating to the posts of Director of Mines Safety (Electrical), Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade), Deputy Director of Mines Safety (Electrical), Director of Mines Safety (Mechanical), Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade) and Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"6. Director of Mines Safety (Electrical)	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Essential :	No	One year for direct recruit

(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' professional experience in generation, transmission or distribution of electricity or maintenance of electrical equipment including at least 3 years' experience in Electrical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-graduate degree in Electrical Engineering.

10	11	12	13
<p>By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract), and failing both by direct recruitment.</p> <p>Notes:—The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1800-2000 (revised to Rs. 2000—2250) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.</p>	<p>Promotion : Deputy Director of Mines Safety (Electrical) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note :—The service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Electrical) shall include service rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade) also while reckoning the qualifying service for promotion.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Government/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Organisation :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Additional Secretary, Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. 3. Director General of Mines Safety—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 3. Director-General of Mines Safety—Member <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short term contract).</p>

1	2	3	4	5	6	6(a)
6-A. Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade)	3* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable.

7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
10	11	12
By promotion. Note : The officers who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs. 1800-2000) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Promotion Deputy Director of Mines Safety (Electrical) with 3 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman, (ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Member. (iii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. (iv) Director-General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety—Member.
		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	6(a)
7. Deputy Director of Mines Safety (Electrical).	11* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Essential— (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' professional experience in generation, transmission or distribution of electrical equipment (including at least 2 years' experience in Electrical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining). Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	One year

10	11	12	13
By direct recruitment. Note : The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (revised to Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:— (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman. (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. (iii) Director-General of Mines Safety—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	6(a)
8. Director of Mines Safety (Mechanical)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).						

7	8	9
Essential :		
(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	No	One year for direct recruits.
(ii) 12 years' professional experience in an industrial installation or engineering workshop (including at least 3 years experience in Mechanical Engineering in direct relation to Plan and equipment used in mining).		
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
Post-graduate degree in Mechanical Engineering.		

10	11	12	13
<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract), failing both by direct recruitment.</p> <p>Note : The Officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1800-2000 revised to Rs. 2000-2250 prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note : The service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) shall include services rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade) also while reckoning the qualifying service for promotion.</p> <p>Transfer on Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Recognised Institutions/Semi Government or Autonomous Organisation:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 2 years' service in the posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1500-1800/-2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>(i) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman.</p> <p>(ii) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour —Member.</p> <p>(iii) Director-General of Mines Safety—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of:—</p> <p>(i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour—Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.</p> <p>(iii) Director General of Mines Safety—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by (Deputation including short term contract).</p>

10	11	12	13
	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department shall not exceed 5 years).	Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6(a)
8-A. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable
7			8		9	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

10	11	12	13
By promotion . Note :—The officers, who have been appointed on a regular basis to the posts in the pre-revised pay scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs 1800-2000) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Promotion : Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) with 3 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:— 1. Chairman/Members Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour—Chairman. 3. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. 4. Director-General of Mines Safety/Deputy Director General of Mines Safety—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	(6a)
9. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical).	4* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 15 00-60-1800.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Essential :		
(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year.
(ii) 10 year's professional experience in an industrial installation or engineering workshop (including at least 2 years' experience in Mechanical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining).		
Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

10	11	12	13
By direct recruitment. Note :— The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (revised to Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rule, shall be deemed to have been appointed to the post in the revised pay scale.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour - Chairman. (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour— Member. (iii) Director-General of Mines Safety/Deputy-Director-General of Mines Safety — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12018/1/84-MI]
R. T. PANDEY, Dy. Secy

Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 287 dated 20th February, 1980, and subsequently amended by :—

- (i) G.S.R. 610, dated 10-06-1981
- (ii) G.S.R. 237, dated 20-02-1982
- (iii) G.S.P. 416, dated 17-04-1982
- (iv) G.S.R. 562, dated 05-06-1982
- (v) G.S.R. 142, dated 29-01-1983
- (vi) G.S.R. 306, dated 24-03-1983
- (vii) G.S.R. 958, dated 28-11-1983
- (viii) G.S.R. 633, dated 06-06-1984
- (ix) G.S.R. 845, dated 19-07-1984
- (x) G.S.R. 1285, dated 01-12-1984